

ASYAPORT LİMAN A.Ş. TACİZ ÖNLEME POLİTİKASI

Asyaport Liman A.Ş.de farklı ırk, dil, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır. İşletmenin herhangi bir çalışanı, yöneticisi, danışmanı, misafiri, denetçisi, davetlisi, mal ve hizmet tedarikçisi ile işletme çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık ve/ veya taciz hoş görülmez. Asyaport Liman A.Ş.'nin Tacizden Korunma Politikası kapsamında İşletme çalışanları ve 3. kişilerin bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır.

TÜRK CEZA KANUNU CİNSEL DOKUNULMAZLIĞA KARŞI SUÇLAR

Cinsel Saldırı - Madde 102:

Cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığını ihlâl eden kişi, mağdurun şikâyeti üzerine, beş yıldan on yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Cinsel davranışın sarkıntılık düzeyinde kalması hâlinde iki yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir.

Bu fiiller vesayet veya hizmet ilişkisinin sağladığı nüfuz kötüye kullanılmak suretiyle, insanların toplu olarak bir arada yaşama zorunluluğunda bulunduğu ortamların sağladığı kolaylıktan faydalanmak suretiyle, işlenmesi hâlinde, verilen cezalar yarı oranında artırılır. Cinsel saldırı için başvurulmuş cebir ve şiddetin kasten yaralama suçunun ağır neticelerine neden olması hâlinde, ayrıca kasten yaralama suçuna ilişkin hükümler uygulanır. Suç sonucu mağdurun bitkisel hayata girmesi veya ölüm hâlinde, ağırlaştırılmış müebbet hapis cezasına hükmolunur

Cinsel Taciz - Madde 105:

Bir kimseyi cinsel amaçlı olarak taciz eden kişi hakkında, mağdurun şikâyeti üzerine, üç aydan iki yıla kadar hapis cezasına veya adli para cezasına hükmolunur. Suçun kamu görevinin veya hizmet ilişkisinin sağladığı kolaylıktan faydalanmak suretiyle, aynı işyerinde çalışmanın sağladığı kolaylıktan faydalanmak suretiyle, posta veya elektronik haberleşme araçlarının sağladığı kolaylıktan faydalanmak suretiyle, teşhir suretiyle, işlenmesi hâlinde verilecek ceza yarı oranında artırılır. Bu fiil nedeniyle mağdur; işi bırakmak veya ailesinden ayrılmak zorunda kalmış ise verilecek ceza bir yıldan az olamaz.

ASYAPORT ÇALIŞANLARI!

Cinsel Tacize ve Saldırıya Karşı Artık Daha Güçlüyüz!

Taciz Önleme Politikasını Hayata Geçirdik!

Taciz Önleme Politika Belgesi Neyi Amaçlıyor?

Bu politika ile Asyaport Liman A.Ş. bünyesinde, taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda farkındalığının artması için çaba göstermeye, bu tür olayların engellenmesine, bu tür iddialar ve şikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeye hazır olduğunu bildirmektedir. Asyaport Liman A.Ş., taciz, cinsel taciz ve saldırı konusunda bilgilendirmeyi ve mağdurlara destek vermeyi, taraflarının onayına bağlı olarak onarıcı adaleti sağlamaya ilişkin girişimlerde bulunmayı, taciz, cinsel taciz ve saldırıyla ilgili tüm iddia ve şikâyetleri etkin bir şekilde ele almayı taahhüt eder. Ayrıca bu belge, cinsel tacize uğrayanların, kendilerini daha net ifade etmelerini ve istenmeyen yaklaşımları durdurmak yönünde güçlenmelerini sağlamayı amaçlar.

Taciz Önleme Politikasının Tam Metnine Nasıl Ulaşabilirim?

Politikaya aşağıdaki internet adresinden ulaşabilirsiniz:

<http://www.asyaport.com/tr-TR/politikalarimiz/627897>

Asyaport Liman A.Ş. Taciz ile Mücadele ve Tacizden Korunma sorumlularının görevi nedir? Kimlere hizmet veriyor?

Asyaport Liman A.Ş. bünyesinde taciz ile mücadele konusunda şikâyetlerin alınması, eğitimlerin verilmesi, anketler düzenlenmesi, tacize maruz kalanlara destek verilmesidir. Asyaport Liman A.Ş. ile Liman İşletmesinde hizmet veren alt yüklenicileri ve danışmanları bünyesindeki tüm personele hizmet vermektedir.

Taciz ile Mücadele ve Tacizden Korunma Destek Birimine Nasıl Ulaşabilirim?

Telefon: 0282 293 27 92

E.Posta: kadinhaklari@asyaport.com

Adres: Barbaros – Süleymanpaşa

59020 / Tekirdağ



asyaport

ASYAPORT LİMAN A.Ş.



TEKİRDAĞ KONTEYNER LİMANI TACİZ ÖNLEME POLİTİKASI BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ



CİNSEL TACİZ

Cinsel taciz kişiyle vücut teması bulunmadan yapılan ve rızaya dayalı olmayan, cinsel içerikli söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini içerir.

BASİT TACİZ

Tehdit, şantaj ya da hakaret unsuru taşımayan, ancak rahatsız edici, istenilmeyen ortamları yaratan hareketlerdir. Örneğin, laf atmak, cinsel içerikli şaka yapmak ve iltifatlarla bulunmak ya da argo sözcükler kullanmak, flört etmek için olağanın ötesinde ısrarcı davranışlarda bulunmak, pornografik materyal ile rahatsız etmek, kişinin cinsel yaşamıyla ilgili sorular sormak veya dedikodu üretmek.

SÜREKLİ TACİZ

Basit tacizin, uyarılara rağmen sürekli yapılması halinde söz konusu olur.

AĞIR TACİZ

Tehdit, şantaj ya da hakaret ve benzeri fiillerle ortaya çıkan ve kişinin davranışlarını kontrol etmeye yönelik hareketlerdir. Kişinin mesleki konumunu suistimal etmesiyle ilgili olabileceği gibi, eşit statüde olanlar arasında da ağır taciz durumları gerçekleşebilir. Cinsel içerikli teklife uymadığı durumlarda kişinin iş hayatıyla ilgili bedeller ödeyeceğinin, uyduğu takdirde ise hak etmediği kazançlar sağlanacağını açık olarak söylendiği veya ima yoluyla belirtildiği durumlarda söz konusu olur.

CİNSEL SALDIRI

Cinsel saldırı, rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir.

CİNSEL İSTİSMAR

18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemleri “çocuğun cinsel istismarı” olarak değerlendirilir.

MİSİLLEME

Cinsel veya duygusal amaçlı girişim ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi/gitmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılması da bir taciz türü olarak değerlendirilir.

CİNSEL TACİZ MAĞDURU MUSUNUZ?

Bir davranışın, şakanın ya da sözün taciz anlamına girip girmediğini nasıl anlarsınız?

Aşağıdaki sorular üzerinde düşünmek size faydalı ipuçları verecektir:

- Bu ilişkinin tarzı iş yeri ortamına uygun mudur?
- Diğer çalışanlar, bu davranışı, iş yeri ortamına uygun bulur muydu? Ya da sağduyusuna duyulan/duyduğunuz kişiler bu duruma nasıl tepki gösterirlerdi?
- Bu davranışa yakınlarım tanık olsa mahcup olur muydum?
- Bir yakınım bu tür davranışlara maruz kalsa onun adına rahatsız olur muydum?
- Dışarıdan bakanların yanlış yorumlayacakları bir durum var mı?
- Çevreden gelen açık veya ima yollu olumsuz tepkileri görmezden mi geliyorum?

DAVRANIŞLARINIZ RAHATSIZLIK YARATIYORSA?

Bir davranışın karşısındakinde rahatsızlık yarattığını anlayan kişi ne yapmalıdır?

- Davranışının uygun düşmediğini fark eder etmez özür diler.
- Benzer davranışlardan bilinçli olarak kaçınır.
- Olayı görmezden gelmez veya önemini küçümsemez.
- Başkalarının olayı görmezden gelen veya önemini küçümseyen tavsiyelerine uymaz.
- Söz konusu ilişki, hiyerarşik bir ilişki ise üst konumda olan kişi diğer kişi ile ilgili sorumluluklarını, eğer mümkünse uygun başka birisine devreder.

**UNUTMAYIN, YALNIZ DEĞİLSİNİZ!
UTANMASI, SAKLANMASI GEREKEN SİZLER DEĞİLSİNİZ!**

CİNSEL TACİZE VEYA SALDIRIYA MARUZ KALDIĞINIZI DÜŞÜNÜYORSANIZ ALABİLECEĞİNİZ ÖNEMLER VE ATABİLECEĞİNİZ ADIMLAR NELERDİR?

- Yalnız, çaresiz olmadığınızı ve Asyaport Liman A.Ş.’nin bu konuda yanınızda olduğunu ve olacağını bilin.
- Cinsel taciz veya saldırıya maruz kaldığınızı düşünüyorsanız, yaşadığınız olayın niteliğinden emin olmasanız dahi, bu durumu size yol gösterecek Asyaport Liman A.Ş. Taciz ile Mücadele ve Tacizden Korunma sorumlularına aktarmanızın, atacağınız ilk adım olduğunu bilin.
- Asyaport Liman A.Ş. Taciz Önleme Politikasını okuyun.
- Cinsel tacize açık olabileceğini düşündüğünüz durum ve kişilerden uzak durun.
- Davranışın rahatsızlık verdiği konusunda kişiyi açık şekilde uyarın, istenmeyen cinsel yaklaşımlar konusunda açıkça “HAYIR” deyin.
- Durumla ilgili olarak güvenilen bir kişiden/kişilerden yardım isteyin.
- Destek almak ve haklarınızı öğrenmek için Asyaport Liman A.Ş. Taciz ile Mücadele ve Tacizden Korunma sorumluları ile iletişime geçin. Resmi yollara başvurmadan önce gizlilik ilkesi çerçevesinde bilgi ve destek verilecektir.
- Rahatsız edici davranış ve yaklaşımlarda bulunan kişiye hareketlerinden vazgeçmediği takdirde resmi girişimde bulunacağınızı bildirin.
- En baştan itibaren soruşturmada delil olarak kullanılacak her türlü materyali (telefon mesajı, elektronik posta, not, yazılı herhangi bir belge, resim vb.) toplayın ve saklayın.
- Fiil suç oluşturması halinde savcılığa suç duyurusunda bulunup, hukuki süreci başlatın.
- Resmi yollara başvurmanız halinde de Asyaport Liman A.Ş. Taciz ile Mücadele ve Tacizden Korunma sorumlularından yardım alabileceğinizi bilin.